**Лабораторная работа 1-2**

1. В чем отличительные особенности IT рекрутмента?
   1. Главное отличие IT рекрутинга от "обычного" заключается в том, что IT рекрутер должен досконально разбираться в мире высоких технологий. IT рекрутер постоянно контактирует с IT специалистами, проводит технические собеседования, анализирует навыки кандидатов в соответствии с требованиями заказчика. В мире IT рекрутинга своя терминология, свои правила и методы.
   2. Любой рекрутер должен обладать такими навыками, как: стрессоустойчивость; умение работать в бешеном ритме и в режиме многозадачности; гибкость. Так как IT - международная сфера, в IT рекрутменте также требуется знание английского языка.
   3. Особенность IT-рекрутинга в том, что это поиск уникальных технических специалистов, так называемый “точечный рекрутинг”. Чаще в оценке таких специалистов помогает технический эксперт, но первичную оценку все равно делает рекрутер. Другая особенность заключается в том, что поиск IT-специалистов сложнее и глубже. Рекрутер, который ищет IT-специалистов, получает уникальный опыт и возможность зарабатывать больше, чем его коллеги, занимающихся подбором других специальностей.
2. С какими сложностями сталкиваются соискатели и рекрутеры?
   1. Профессиональный рекрутер должен адекватно оценивать риски, связанные с наймом. Например, человек писал на одном фреймворке, но должен выучить другой. Если у человека есть опыт быстрого обучения, то новый фреймворк, скорее всего, не станет проблемой.
   2. Специалисты по подбору персонала в области информационных технологий постоянно учатся, они совершенствуют свои знания регулярно, чтобы поспевать за всеми современными тенденциями. Основные знания и умения IT-рекрутера:
      1. владение IT-терминологией;
      2. общее понимание процесса разработки;
      3. умение организовывать работу по закрытию вакансии;
      4. грамотная устная и письменная речь – общаться с коллегами, клиентами и кандидатами придется очень много;
      5. умение автоматизировать процесс отбора резюме.
3. Какие IT специалисты наиболее востребованы в последние пару лет?
   1. DevOps-инженер
   2. Специалист по кибербезопасности
   3. Аналитик больших данных
   4. Разработчик на Python
   5. UX/UI-дизайнер
   6. QA-тестировщик
   7. Администратор баз данных
   8. Разработчик мобильных приложений
   9. Frontend Developer
   10. Разработчик на Java

4. Как повлияла пандемия Covid-19 на рынок труда IT специалистов? Как изменился наем и отбор на вакансии?

Был достигнут исторический максимум по спросу на специалистов в IT сфере.

Увеличился доход специалистов в связи увеличением спроса на них.

Рекрутинг перешел в онлайн: все интервью проводятся в видеоформате.

1. Какие IT инструменты используются при рекрутинге IT специалистов?
   1. Для поиска и хантинга
      1. Prophet – расширение для Linkedin, которое позволяет автоматически находить e-mail и соц. сети кандидата. Также позволяет оставлять комментарии, прикрепляя их к странице профиля.
      2. Recruit’ em – сервис, который составит основу boolean-запросов вместо вас. Так вы сможете найти специалистов в LinkedIn, StackOverflow, GitHub, Google и на других платформах. А еще это онлайн, бесплатно и без регистрации.
      3. AmazingHiring – еще одно дополнение к Linkedin. Оно находит все доступные в интернете аккаунты специалиста. На выходе формируется общая карточка с профессиональными навыками, опытом работы и контактами.
      4. Hunter.io – расширение для браузера, которое позволяет находить e-mail’ы специалистов по доменам компании, в которой они работают.
   2. Для написания и постинга вакансии
      1. Textio – сервис, который помогает подобрать наиболее подходящие слова для описания вакансий (да и в целом коммуникации). Инструменты Textio подсказывают, как дополнить, изменить текст. Сервис предугадывает нужные слова и фразы для большей вовлеченности читателей.
      2. Spell Checker – дополнение к браузеру, с помощью которого вы можете проверять правописание. Работает с помощью дополнительного окна, куда вы вводите текст.
      3. Grammarly – еще одно дополнения для проверки написания слов и предложений, но английского языка. Кроме фактических ошибок, сервис также может посоветовать правки соответственно стилю вашего сообщения. Автоматически проверяет вас в сервисах Google, на Twitter, Facebook, LinkedIn и других платформах.
      4. Hootsuite – сервис автоматизированного постинга в почти всевозможных социальных сетях. Конечно, для рекрутера это не менее актуально, чем для SMM-специалиста: социальные сети – это мощный инструмент для поиска персонала.
      5. Glossary Tech – помощник для расшифровки технических терминов. Вы можете использовать его как для поиска специалистов, так и для изучения терминов из IT. Расширение определяет термины, которые находятся на странице, и дает их краткую характеристику. Работает на любом сайте, в т.ч. Github, Wikipedia и StackOverflow.